

Relatório
de Sustentabilidade
2023

SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA EXECUTIVA	3
SOBRE O RELATÓRIO	5
QUEM SOMOS	6
MATERIALIDADE.....	7
ENGAJAMENTO COM PÚBLICOS DE INTERESSE.....	8
MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS.....	11
IMPACTOS ECONÔMICOS.....	13
ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE.....	15
ATUAR COM INTEGRIDADE.....	17
GOVERNANÇA CORPORATIVA.....	17
INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS.....	21
PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE.....	29
GESTÃO AMBIENTAL NA BSE	29
CUIDAR DAS PESSOAS.....	32
COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS.....	32
SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR.....	40
EXPEDIENTE.....	44

Mensagem da Diretoria Executiva da Baixada Santista Energia S.A.

É com grande satisfação que compartilhamos com vocês os resultados e conquistas alcançados pela Baixada Santista Energia ao longo do ano de 2023. Foi um ano de muito trabalho, dedicação e de superação de metas e resultados.

O Relatório de Sustentabilidade 2023 demonstra nosso compromisso com a transparência e a atuação responsável da empresa, apresentando informações detalhadas sobre nossas práticas ambientais, sociais e de governança (ASG), além do progresso da companhia em relação à nossa estratégia.

A Baixada Santista Energia, assim como nossa controladora, tem entre suas práticas a comunicação clara, transparente e objetiva das informações relativas à contribuição da empresa para a sociedade. Dessa forma, as boas práticas de governança corporativa e *compliance*, o respeito aos direitos humanos e ao meio ambiente constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios.

Em 2023, aprovamos o Plano Estratégico 2024- 2028 (PE 2024-28), alinhado ao nosso Estatuto Social e aos objetivos estratégicos da Petrobras, nossa controladora.

Além disso, em 2023, a Baixada Santista Energia retornou à sociedade na forma de tributos, fornecedores, instituições financeiras e acionistas o montante de R\$ 39 milhões.

Em conjunto com nossa Controladora, uma vez que compartilhamos diversas estruturas de gestão, especialmente aquelas relacionadas à riscos, governança, privacidade e integridade, continuamos aprimorando nossos processos, adotando rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam nosso propósito.

Inseridos nas estratégias de ASG da nossa Controladora, estamos comprometidos com o desenvolvimento socioeconômico dos locais onde atuamos e com o aumento da qualidade de vida de toda a sociedade, respeitando os Direitos Humanos e o Meio Ambiente, em conformidade com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e inspirados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Em linha com estes princípios, aprovamos a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, desdobrada na nossa controladora e que tem como objetivos o alinhamento ao

BSE Baixada Santista Energia S.A.

direcionador estratégico da holding “atenção total às pessoas”, o reforço no posicionamento do Sistema Petrobras quanto à diversidade, equidade e inclusão e o direcionamento claro das estratégias relacionadas a este tema.

Também desdobramos da Petrobras a diretriz para Prevenção e Combate à Discriminação, ao Assédio Moral e às Violências Sexuais, a fim de combater qualquer tipo de assédio, discriminação e violência sexual.

Dessa forma, nossa estratégia inclui o permanente compromisso de respeito aos direitos humanos, cuja intenção é o olhar cuidadoso aos nossos públicos, bem como os princípios éticos e compromissos de conduta que percorrem estas relações, o que vêm permitindo o desenvolvimento de uma cultura de integridade, com o fortalecimento dos nossos controles internos e de nossa governança corporativa.

A segurança e o compromisso com a vida são valores sólidos em nossa companhia e considerados em todas as nossas decisões.

Assim, a Administração da Baixada Santista Energia S.A. segue comprometida com seus objetivos previstos em Estatuto Social e, como parte deles, subscreve o Relatório de Sustentabilidade de 2023.

Aline Dias Leonardi

Diretora Administrativa

Marcelo Ferreira Pellegrini

Diretor Técnico

Rio de Janeiro, 19 de agosto de 2024

Sobre o Relatório

O Relatório de Sustentabilidade 2023 atende às exigências das Lei 13.303/16 e cobre o período de 01/01/2023 a 31/12/2023, permitindo acréscimo de dados relevantes ou a fatos ocorridos em 2024.

Os termos aqui expostos tomaram como base o Relatório de Sustentabilidade Petrobras 2023, levando em consideração nosso modelo de negócios e o compartilhamento de estruturas entre a subsidiária e sua controladora, permitidos pelo Art. 14 do Decreto 8.945/16.

Este relatório contém capítulos iniciais que incluem o desdobramento estratégico para os temas ASG (Ambiental, Social e Governança) a partir de riscos e oportunidades identificadas na visão de curto, médio e longo prazos e do engajamento com nossos stakeholders, visto que as demandas de nossos públicos são consideradas em nossa administração. Na sequência, apresentamos nossos temas materiais, seus indicadores, iniciativas e práticas de gestão, distribuídos nas dimensões ASG.

As informações aqui apresentadas se referem às nossas atividades, conforme o modelo de negócios da companhia.

Este relatório foi aprovado pela Diretoria Executiva (Ata RDE nº 304/2024, de 19/08/2024).

Aviso ao Leitor

Este documento pode conter previsões que refletem apenas expectativas dos nossos administradores. Os termos “antecipa”, “acredita”, “espera”, “prevê”, “pretende”, “planeja”, “projeta”, “objetiva”, “deverá”, bem como outros termos similares, visam identificar tais previsões, as quais, evidentemente, envolvem riscos e incertezas previstos ou não por nós e, conseqüentemente, não são garantias de nossos resultados futuros. Portanto, os resultados futuros das nossas operações podem diferir das atuais expectativas, e o leitor não deve se basear exclusivamente nas informações aqui contidas. Não nos obrigamos a atualizar tais previsões à luz de novas informações ou de seus desdobramentos futuros, neste documento.”

Quem Somos

A Baixada Santista Energia (“BSE”) é uma subsidiária integral da Petróleo Brasileiro S.A. – Petrobras e foi constituída em 23 de março de 1999, tendo como objeto o desenvolvimento, financiamento, construção, operação e manutenção de usinas termelétricas, com o objetivo de produzir, comercializar, adquirir, exportar e importar energia elétrica e vapor das instalações, observados os termos e condições previstos na legislação aplicável.

Em 21 de maio de 2008, a Petrobras cedeu à Companhia, o Contrato de Arrendamento da Usina Termelétrica (UTE) Piratininga, localizada na capital paulista, firmado em 27 de abril de 2007 com a Empresa Metropolitana de Águas e Energia S.A. – EMAE, contrato este que foi encerrado em 27/04/2024. A Companhia mantém transações relevantes com a Petrobras e segue o Plano de Negócios desta na condução de suas operações.

Em 3 de janeiro de 2011, a Baixada Santista Energia celebrou o Contrato de Locação e Outras Avenças com a Petrobras, cujo objeto é a locação do Turbogenerador nº 2, com capacidade de 159,9 MW, com vigência até 15 novembro de 2024.

A BSE celebrou, em 1º de julho de 2017, o novo Contrato de Disponibilidade de Máquinas com sua Controladora, cujo objeto foi a disponibilização das Unidades Geradoras 3 e 4 (dois turbogeradores) da UTE Piratininga, com capacidade instalada de 95 MW cada, para operação em ciclo combinado com a UTE Nova Piratininga, operada pela PETROBRAS. Esse contrato estabeleceu recebimentos mensais de R\$ 7.214 e vigência até 27 de abril de 2024. A última parcela foi recebida pela Companhia, como arrendadora, em maio de 2024.

A Administração é composta por 2 (dois) membros da Diretoria Executiva, quais sejam: 1 Diretora Administrativa e 1 Diretor Técnico. A Companhia possui um Conselho Fiscal permanente composto por 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes.

A Diretoria Executiva conta com o assessoramento do Comitê Técnico Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), cuja composição e as regras de funcionamento são disciplinadas em regimento aprovado pela controladora.

A Baixada Santista Energia não possui empregados em seus quadros, sendo que as atividades da companhia são executadas via Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas com a Petrobras e contratação de serviços.

BSE Baixada Santista Energia S.A.

Temos como propósito manter e gerir o contrato de locação do turbogerador celebrado com a Petrobras. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Cabe à Diretoria Executiva “monitorar a sustentabilidade dos negócios, os riscos estratégicos e respectivas medidas de mitigação, elaborando relatórios gerenciais com indicadores de gestão”.

Cabe à Assembleia Geral, anualmente, os resultados de desempenho, individual e coletivo, dos administradores com o apoio metodológico e procedimental do Comitê de Elegibilidade da sociedade, observados os quesitos mínimos, como a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação gerencial e administrativa; a contribuição para o resultado do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à nossa estratégia de longo prazo.

Materialidade

Levando em consideração nosso modelo de negócio e a grande sinergia de processos com nossa controladora, os temas materiais que compõem nossa matriz foram definidos com base na Matriz de Materialidade da Petrobras, adaptados para a realidade da Baixada Santista Energia através da análise crítica do contexto e impactos mais significativos da nossa companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas, inclusive impactos nos direitos humanos.

Através da adoção da Matriz de Materialidade da Petrobras como base da nossa matriz, nossa materialidade é revisada anualmente e objetivou:

- Identificar e avaliar nossos impactos, reais e potenciais, positivos e negativos, no curto, médio e longo prazos;
- Contribuir para a visão de sobre como a empresa gera valor;
- Aumentar a transparência, comunicando mais amplamente os temas mais relevantes para nossos stakeholders, para uma melhor avaliação quanto ao nosso desempenho;
- Avaliar se, a partir de mudanças no contexto do período, houve alterações nos temas materiais;
- Contribuir para a gestão da sustentabilidade na companhia.

Para a análise de contexto, foram estudados documentos internos, tais como: Plano Estratégico, Relatório da Administração, e Código de Conduta Ética, de forma similar ao que foi realizado por nossa controladora.

Assim, os temas que compõe a Matriz de Materialidade da Baixada Santista Energia, adaptada da matriz da Petrobras e utilizada para identificação dos temas de sustentabilidade mais aderentes à nossa companhia podem ser observados abaixo:

- Impactos econômicos;
- Integridade nos negócios;
- Comunidades Locais e Tradicionais;
- Segurança, saúde e bem-estar

Engajamento com Públicos de Interesse

Assim como nossa controladora, classificamos os públicos de interesse como grupos de indivíduos e organizações que possuem questões e necessidades comuns de caráter social, político, econômico, ambiental ou cultural. Estabelecem ou podem estabelecer relações conosco e são capazes de influenciar ou serem influenciados por nossas atividades, negócios e reputação. A seleção dos públicos de interesse que serão engajados se dá por meio da priorização feita a partir da análise de relevância e impacto, além das relações já estabelecidas conosco. Os critérios podem ser diferentes de acordo com cada público de interesse.

As ações de engajamento visam o diálogo, defesa de interesses, aumento da favorabilidade e o fortalecimento dos vínculos com os envolvidos, o que permite não só apresentarmos nossos posicionamentos e planos, como também conhecermos melhor as dúvidas, necessidades e expectativas desses públicos. Essa aproximação possibilita um fluxo de informações mais eficaz e, conseqüentemente, ganhos mútuos, ao longo do tempo.

Conforme estabelecido em nossa Política de Comunicação, nós temos o compromisso de nos comunicarmos de forma consistente, coerente, verdadeira, transparente, simples e ágil no relacionamento com todos os nossos públicos, representando nossa identidade e nossas atitudes. Esse compromisso está afirmado em documentos internos, como a Política de Comunicação e o nosso Estatuto.

Em atendimento à Lei nº 13.303/16, que determina que todas as sociedades de economia mista estabeleçam políticas de porta-vozes, a nossa gestão de porta-vozes visa eliminar riscos de contradição entre as informações fornecidas. A Política de Comunicação formaliza que nossos porta-vozes são os diretores da companhia.

Apresentamos como se dá a iteração com nossos principais públicos de interesse:

Controladores

Para iteração com seus controladores, a companhia segue a política com partes relacionadas do Sistema Petrobras, que visa estabelecer regras para assegurar que todas as decisões envolvendo partes relacionadas e situações com potencial conflito de interesses respeitem a legislação e as partes envolvidas nas negociações.

Essa política orienta a Petrobras, suas controladas e sua força de trabalho na celebração de Transações com Partes Relacionadas de forma a assegurar os interesses da

BSE Baixada Santista Energia S.A.

companhia, alinhada à transparência nos processos, às exigências legais e às melhores práticas de Governança Corporativa, sem conflito de interesses e em observância aos seguintes princípios:

- Competitividade: preços e condições dos serviços compatíveis com os praticados no mercado;
- Conformidade: aderência aos termos e responsabilidades contratuais praticados pela companhia;
- Transparência: reporte adequado das condições acordadas, bem como seus reflexos nas demonstrações financeiras da companhia;
- Equidade: estabelecimento de mecanismos que impeçam discriminações ou privilégios e adoção de práticas que assegurem e não utilização de informações privilegiadas ou oportunidades de negócio em benefício individual ou de terceiros;
- Comutatividade: prestações proporcionais para cada contratante.

A política também visa garantir a adequada e diligente tomada de decisões por parte da Administração da companhia.

Fornecedores

O engajamento com fornecedores ocorre principalmente por meio do Portal Petronect, a plataforma utilizada para operacionalização das nossas contratações.

Esse engajamento também se dá através da nossa controladora por meio de participação e promoção de eventos técnicos e premiações para os melhores fornecedores. Nossa Ouvidoria também coordena o atendimento das reclamações enviadas por fornecedores e licitantes. Os links dos principais canais de comunicação com este público são apresentados a seguir:

CANAL FORNECEDOR: <https://canalfornecedor.petrobras.com.br/pt/>

PORTAL DE COMPRAS ELETRÔNICAS (PETRONECT): www.petronect.com.br

OUIDORIA: 0800 282 8280 ou <http://www.petrobras.com.br/pt/ouvidoria/>

Poder Público

Nosso relacionamento com o poder público deve ser realizado de forma ética, transparente e impessoal. Esse relacionamento é regulado pelo nosso Código de Ética,

BSE Baixada Santista Energia S.A.

além de outros normativos internos, como nosso padrão de Interações com Agentes Políticos. Além de diversas outras medidas, esses normativos estabelecem que todas as interações presenciais com agentes políticos devem ser realizadas ao menos por dois colaboradores em conjunto.

Entidades de Classe

Estabelecemos estreito relacionamento com as entidades de classe, sempre pautados nas melhores práticas de gestão e nos padrões corporativos.

As interações com este público de interesse são realizadas pela Diretoria Executiva, por meio de reuniões presenciais ou virtuais, cartas e e-mails.

MODELO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

Acreditamos que a gestão integrada e proativa de riscos é fundamental para a entrega de resultados seguros e sustentáveis. Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais tem como princípios fundamentais o respeito à vida em toda a sua diversidade, a atuação ética e em conformidade com requisitos legais e regulatórios, bem como o pleno alinhamento e a coerência com o nosso Plano Estratégico, com a gestão integrada de riscos e com a orientação de ações de resposta a risco voltadas para a agregação ou a preservação de valor para os acionistas e a continuidade dos negócios.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

Nosso processo de gestão de riscos está centralizado em uma área corporativa compartilhada com a controladora PETROBRAS, permitindo a padronização e a uniformização de nossas análises de risco e o gerenciamento adequado das responsabilidades, que estão estruturados de acordo com um conjunto de atividades contínuas e integradas, apoiadas em uma estrutura que compreende, na prática, a Diretoria Executiva, prestadores de serviço e demais partes relacionadas.

Os riscos identificados estão sujeitos a ações de tratamento que podem ser dos seguintes tipos: evitar, reduzir, transferir, aceitar, observar, pesquisar ou explorar (apenas para oportunidades) o risco.

As decisões associadas a riscos, além das análises qualitativas e quantitativas, consideram o grau de aversão a risco dos decisores, as ações de resposta e uma análise de custo-benefício, na qual os custos das ações de resposta não podem ser superiores aos benefícios esperados ou perdas evitadas.

Os riscos empresariais são as ameaças e oportunidades mais relevantes para o atendimento aos objetivos estratégicos da companhia e são parte integrante do processo decisório da companhia, garantindo a aderência ao apetite a risco, aumentando a chance de sucesso na realização do planejamento e contribuindo para a perenidade da empresa e para a geração de valor.

Política de Gestão De Riscos

Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais, aprovada pela Diretoria Executiva, apresenta uma abordagem abrangente da gestão dos riscos empresariais, uma vez que associa a tradicional visão econômico-financeira a elementos de gestão contra ameaças à vida, à saúde e ao meio ambiente (SMS), de proteção do patrimônio e das informações empresariais (inteligência e segurança corporativa) e de combate à fraude e corrupção (conformidade legal), dentre outros riscos.

Entendemos que os riscos devem ser considerados em todas as nossas decisões, sua gestão deve ser realizada de maneira integrada e as respostas a eles devem atentar para as possíveis consequências cumulativas de longo prazo e de longo alcance.

Nossos controles internos

Nossa administração é responsável pelo estabelecimento e manutenção de controles internos eficazes referentes à preparação e divulgação das demonstrações financeiras consolidadas, bem como pela avaliação da eficácia dos controles internos em nível de entidade e financeiros, referentes ao processo de preparação e divulgação das referidas demonstrações, com o objetivo de fornecer segurança razoável à confiabilidade do processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras e em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Fazemos isso a partir do compartilhamento com nossa Controladora das estruturas de controle e mitigação de riscos para nossos processos, buscando o alinhamento e sinergia nas práticas adotadas.

IMPACTOS ECONÔMICOS

Impactos econômicos são as consequências advindas dos pagamentos de tributos, obrigações a fornecedores, distribuição de dividendos e suas consequências na sociedade, tais como o efeito multiplicador na economia, transformações sociais e melhorias em infraestrutura por meio desses pagamentos.

Inclui também impactos nos negócios, mercado e cadeia de valor decorrentes da nossa abordagem tributária, conformidade fiscal e prestação de contas dos pagamentos a governos. Abaixo apresentamos como ficou a distribuição de valor adicionada da Baixada Santista Energia no ano de 2023.

Distribuição de Valor Adicionado (em milhares de reais)

<i>Valores</i>	2023
<i>Tributos</i>	4.561
<i>Instituições Financeiras e fornecedores</i>	18.327
<i>Acionistas (incluindo lucros retidos)</i>	16.139
<i>Total de Valor Adicionado</i>	39.027

Cumprimos a legislação tributária do Brasil e dos países onde atuamos, definindo nossa estratégia com base na interpretação técnica das normas, padrões e processos, alinhados com o Propósito Negocial e com a Gestão de Risco Tributário.

Também apresentamos a Demonstração do Resultado do Exercício de 2023 e sua comparação com o Exercício de 2022:

BSE Baixada Santista Energia S.A.

Análise da Demonstração de Resultado Consolidado – Exercício 2023 x 2022

DRE (R\$ mil)	2023	2022
Receita Líquida	-	-
Lucro Bruto	-	-
Gerais e Administrativas	(1.542)	(2.352)
Tributárias	(2.553)	(3.622)
Outras Receitas (Despesas), Líquidas	(2.487)	-
Total das Despesas Operacionais	(6.582)	(5.974)
Resultado antes do result. financ. e impostos	(6.582)	(5.974)
Resultado financeiro líquido	38.675	40.122
Receitas financeiras	57.002	79.638
Despesas financeiras	(18.327)	(39.673)
Variações cambiais e monetárias, líquidas	-	157
Resultado antes dos impostos	32.093	34.148
Imposto de renda e contribuição social	(15.954)	(10.065)
Lucro/Prejuízo líquido do exercício	16.139	24.083

ESTRATÉGIA EM SUSTENTABILIDADE

As termelétricas a gás natural no Brasil desempenham um papel estratégico na matriz energética, fornecendo suporte essencial para garantir a segurança energética e complementar às fontes renováveis. Elas são cruciais para evitar apagões e racionamentos de energia, especialmente em momentos de baixa produção hidrelétrica. A utilização do gás natural no setor elétrico começou a se disseminar no início dos anos 2000, durante uma grave crise hídrica. Atualmente, as termelétricas representam cerca de 25% da capacidade total instalada do sistema elétrico brasileiro.

Além disso, atualmente as termelétricas vêm desempenhando um novo papel para o sistema interligado nacional, pois vem sendo utilizadas para aumento da confiabilidade e resiliência da rede, uma vez que as fontes de energia renováveis são intermitentes e necessitam de uma fonte despachável para estabilidade do sistema.

Nossas estratégias estão direcionadas para a criação de valor para nossos públicos de interesse relacionados ao negócio e cenários. O Plano Estratégico 2024-28 mantém os pilares que atuam na sustentação para a implantação do conjunto das nossas estratégias:

- Otimização da capacidade de geração: maximizar o valor de retorno aos acionistas;
- Excelência em gestão e operação: perseguir o melhor em tudo que é realizado, em todos os processos de gestão e operação, de forma sustentável;
- Foco em SMS: manter e fortalecer a cultura de SMS em todas as áreas, adequando a infraestrutura física e operacional.

Nossa visão visa cumprir o objeto social alinhado ao interesse público valorizando nossos compromissos com as pessoas, a sociedade, nossos parceiros e acionista.

Acreditamos no processo de melhoria contínua para tornar a Baixada Santista Energia uma empresa mais forte, mais resiliente e preparada para atuar de forma sustentável, segura e competitiva no longo prazo.

Principais métricas de Topo

BSE Baixada Santista Energia S.A.

Nosso Plano Estratégico contém Métricas de Topo, que são elementos que traduzem e quantificam os atributos da nossa visão e fornecem uma orientação mais explícita sobre os principais objetivos da companhia. Abaixo estão apresentados nossos indicadores estratégicos e metas para o ano de 2024.

Indicadores Estratégicos e Metas 2024

	Indicador	Meta 2024	Unid. Medida
Métricas de Topo	FCO	80,13	R\$ milhão
	ROAE	2,70%	%
Métricas Específicas	DG&A Administráveis	0,65	R\$ milhão

FCO – Fluxo de Caixa Operacional

ROAE – Resultado Líquido do Exercício do ano atual sobre a média do Patrimônio Líquido dos últimos 12 meses

DG&A Administráveis – Despesas Gerais e Administrativas Administráveis (DG&A excluindo a remuneração da Diretoria e dos Conselheiros Fiscais assim como as despesas do Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), que é um contrato com a Controladora.

ATUAR COM INTEGRIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

Nosso Modelo de Governança Corporativa está estabelecido no Estatuto Social e visa aprimorar o desempenho e o processo decisório na Alta Administração. Nossa estrutura de governança é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal (CF), Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), Auditoria, Ouvidoria-Geral e Diretoria Executiva (DE).

Neste sentido implementamos, nos últimos anos, diversas medidas de governança e conformidade, como por exemplo a adoção de canal de denúncia e avaliamos mecanismos de combate à fraude e corrupção, estendendo estes critérios aos nossos fornecedores, por meio de instrumentos e princípios éticos.

Outra iniciativa importante foi a aprovação pela DE, em 04 de janeiro, da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, reforçando o posicionamento da Baixada Santista Energia quanto à diversidade, equidade e inclusão e mantendo o alinhamento estratégico com o Sistema Petrobras.

Gestão do Conhecimento

Os administradores e conselheiros fiscais das empresas estatais, devem participar, na posse e anualmente, de treinamentos específicos sobre legislação societária e de mercado de capitais; divulgação de informações; controle interno; código de conduta, Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e demais temas relacionados às nossas atividades.

Nossas Diretrizes de Governança Corporativa também preveem a realização de reuniões com os membros de nossa alta administração e de um programa de introdução para novos conselheiros que aborde temas relevantes de governança.

Os membros do Conselho Fiscal também recebem, por ocasião de sua posse, um conjunto de documentos, como relatórios anuais da administração e de sustentabilidade, atas das assembleias ordinárias e extraordinárias, atas das reuniões da Diretoria, Estatuto Social e demais instrumentos de governança corporativa e são convidados a realizar visitas em nossas instalações.

Desempenho

As avaliações de desempenho da Diretoria Executiva, enquanto colegiado, e de cada um de seus membros, individualmente, ocorre anualmente e está prevista no nosso Estatuto Social e nas nossas Diretrizes de Governança Corporativa.

Segundo nosso Estatuto Social, cabe à Assembleia Geral avaliar, anualmente, os resultados de desempenho, individual e coletivo, dos administradores, observando quesitos mínimos, como a exposição dos atos de gestão praticados quanto à licitude e à eficácia da ação gerencial e administrativa; a contribuição para o resultado do exercício; a consecução dos objetivos estabelecidos no plano de negócios e o atendimento à nossa estratégia de longo prazo.

Assembleia Geral de Acionistas

A Assembleia Geral de Acionistas é o órgão social da companhia composto por seus acionistas, sendo que suas reuniões podem ocorrer de forma ordinária ou extraordinária. A Assembleia Geral Ordinária será realizada anualmente, conforme estabelecido por lei e pelo Estatuto Social, para deliberar sobre as matérias de sua competência. A Assembleia Geral Extraordinária, além de casos previstos em lei, irá reunir-se mediante convocação da Diretoria Executiva, para deliberar sobre assuntos de interesse da companhia, conforme definido no Estatuto Social.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão colegiado, de caráter permanente, composto por três membros titulares e três membros suplentes eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, com atribuição de fiscalizar os atos praticados pelos administradores da companhia, especificamente sob o aspecto de sua conformidade com a lei e com o nosso Estatuto Social. Os conselheiros fiscais também avaliam as nossas demonstrações financeiras, buscando o alinhamento às melhores práticas contábeis e à conformidade.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão composto pela Diretora Administrativa e pelo Diretor Técnico, sendo responsável pela gestão dos nossos negócios de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes fixadas pela Assembleia Geral.

Compete à Assembleia Geral aprovar alterações na composição da DE, observado o quantitativo mínimo, conforme a Lei 13.303/16, e o máximo estabelecido em nosso Estatuto Social.

Processo de Seleção e Nomeação

Os processos de seleção da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal seguem as orientações previstas no Estatuto Social e na Política de Indicação de Membros da Alta Administração e do Conselho Fiscal. A Política aplica-se a nós, conforme artigo 16 do Estatuto Social da controladora Petrobras e artigos 10, parágrafo único, e 14, III, da Lei nº 13.303/16.

A Política de Indicação explicita o fortalecimento dos princípios de transparência, equidade, *accountability*, responsabilidade corporativa, independência, foco no resultado e diligência no tocante aos processos de seleção, indicação e avaliação da elegibilidade dos indicados, que devem ser observados juntamente com a legislação e o nosso Estatuto Social.

Nesse sentido, as diretrizes, os procedimentos, os requisitos mínimos e os impedimentos estabelecidos na legislação, no Estatuto Social e nessa política deverão ser observados por todos aqueles que exerçam o direito à indicação.

A Política de Indicação reforça a atribuição já expressa em nosso Estatuto Social de que são vedadas a indicação e a nomeação para exercer funções da alta administração, entre outros impedimentos, de pessoa que tenha ou possa ter qualquer forma de conflito de interesse com a União ou com a nossa própria companhia.

A Política estabelece ainda, em suas diretrizes, que se deve buscar alcançar diversidade na composição da diretoria e complementaridade de experiências e qualificações.

Compete aos acionistas da companhia, reunidos em Assembleia, o juízo de conveniência e oportunidade de eleger ou não cada um dos indicados à Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da companhia, bem como avaliar todas as habilidades necessárias ao exercício do cargo.

Definição de Estratégia e Políticas

De acordo com o artigo 55 do nosso Estatuto Social, compete à Diretoria Executiva, entre outras atribuições, fixar a orientação geral dos nossos negócios, definindo nossa missão, nossos objetivos estratégicos e nossas diretrizes. Cabe à Assembleia Geral

BSE Baixada Santista Energia S.A.

aprovar, por proposta da Diretoria Executiva, o Plano Estratégico, os respectivos planos plurianuais, bem como planos e programas anuais de dispêndios e de investimentos, promovendo, anualmente, análise quanto ao atendimento das metas e dos resultados na execução dos referidos planos. A Baixada Santista Energia adota as Políticas e Diretrizes da Petrobras, conforme o artigo 16 do Estatuto Social da controladora e artigos 10, parágrafo único, e 14, III, da Lei nº 13.303/16.

Compete ainda à DE fixar nossas políticas globais, incluindo a de gestão estratégica comercial, financeira, de riscos, de investimentos, de meio ambiente, de divulgação de informações, de distribuição de dividendos, de transações com partes relacionadas, de porta-vozes, de recursos humanos e de participações minoritárias, em atendimento ao disposto no art. 9º, § 1º do Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016.

INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS

As boas práticas de governança corporativa e conformidade constituem um pilar para os nossos negócios. Nossa atuação é orientada pela ética, pela integridade e pela transparência. Assim como nossa controladora, é importante que nosso modelo de governança assegure o equilíbrio entre eficiência e controle para nos garantir atuação ágil e segura ao mesmo tempo, além de fomentar a adoção de práticas relacionadas às temáticas ambiental, social e governança (ASG) junto aos nossos públicos de interesse.

A ética é um compromisso de cada um para o bem de todos. Nas relações com nossos diversos públicos, buscamos o comportamento íntegro por meio da disseminação de um conjunto de princípios éticos e compromissos de conduta. Temos como propósito empresarial “prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva” e reafirmamos nossos valores em nosso posicionamento estratégico, que representam nosso compromisso com as pessoas, a sociedade, parceiros e acionistas.

Assim como para nossa controladora, para uma atuação ética e íntegra, consideramos quatro temas relevantes:

- consolidação da cultura de integridade na cultura organizacional;
- compromisso com a transparência;
- governança com foco em eficiência e controle;
- fomento do tema ASG em nossos públicos de interesse.

Além disso, nossos principais valores estão apresentados abaixo:



O nosso compromisso com a transparência está expresso nos valores que sustentam o Código de Conduta Ética e orientam o nosso Plano Estratégico.

A seguir, estão os nossos principais instrumentos relacionados ao nosso sistema de integridade e à prevenção da corrupção.

Sistema de integridade

O sistema de integridade da Petrobras, adotado integralmente pela Baixada Santista Energia, é um conjunto de estruturas de governança, normas e instrumentos de gerenciamento e controle, visando prevenir a materialização dos riscos de conformidade. O nosso sistema de integridade é composto pelo Programa de Compliance e pelas áreas que atuam nos riscos de conformidade e tem como objetivo garantir um ambiente corporativo íntegro para os negócios, com transparência, ética e diálogo com nossos parceiros e clientes.

O modelo de atuação do sistema de integridade está estruturado de acordo com as três linhas do Instituto dos Auditores Internos (IIA). No referido modelo, cada grupo que compõe as linhas desempenha um papel distinto na estrutura de governança. Isso pressupõe um conjunto de atividades contínuas e integradas, apoiadas pela estrutura, conforme apresentado a seguir:

Primeira Linha – os administradores da Baixada Santista Energia têm a função de gerenciar os riscos e são responsáveis por implementar as ações corretivas para resolver deficiências em processos e controles.

Segunda Linha – as diversas funções corporativas de controle de riscos e supervisão de conformidade, compartilhadas da nossa controladora através de CCCD, assessoram o desenvolvimento e/ou monitoram as atividades de controle realizadas pelos administradores.

Terceira Linha – a Auditoria Interna avalia, de forma independente, a eficácia do gerenciamento de riscos e a efetividade do sistema de controle interno, reportando eventuais deficiências e propondo ações de melhoria.

O Programa destina-se aos nossos diversos públicos de interesse, incluindo: alta administração, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios.

BSE Baixada Santista Energia S.A.

A Diretoria de Governança e Conformidade da nossa Controladora é a responsável pelo Programa de Compliance, sendo a guardiã do sistema de integridade.

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da Petrobras, adotado integralmente pela Baixada Santista Energia, é o conjunto de mecanismos destinados a prevenir, detectar e remediar desvios de conduta e atos lesivos praticados contra a companhia. O Programa foi construído com base nos princípios e diretrizes estabelecidos na nossa Política de Compliance e no nosso Código de Conduta Ética, com o propósito de fomentar e manter um ambiente de integridade na companhia.

O Programa destina-se aos nossos diversos públicos de interesse, incluindo: alta administração, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios. A Diretoria de Governança e Conformidade da Petrobras é a responsável pelo Programa de Compliance da Petrobras, adotado via CCCD pela Baixada Santista Energia.

Privacidade de dados

Do ponto de vista da privacidade, atuamos em conjunto com nossa controladora via CCCD para endereçar os requisitos legais e garantir a proteção dos dados pessoais dos públicos de interesse, sem perder o foco na necessária transparência e no pleno exercício dos direitos dos titulares, além de prover medidas técnicas e administrativas de prevenção, segurança e resposta contra o tratamento indevido, desconforme ou ilícito desses dados.

Com o objetivo de aprimorar a gestão de dados pessoais em nossos processos, em janeiro de 2022, foi criada uma gerência geral na Petrobras, cujo titular passou a ser o encarregado pelo tratamento dos dados pessoais, conforme a lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD), focada na gestão da Privacidade, responsável por coordenar o cumprimento da LGPD, orientar os colaboradores sobre a proteção da privacidade e realizar a governança dos processos de gestão da privacidade e de proteção de dados pessoais, promovendo a conscientização sobre a importância do tema para os públicos de interesse, incorporando a proteção da privacidade na cultura organizacional e em seus processos decisórios.

Ética na adoção da inteligência artificial e novas tecnologias

Assim como nossa controladora, reconhecemos que a inteligência artificial (IA) tem o potencial de transformar diversos aspectos das nossas operações, porém estamos comprometidos em garantir que essa transformação ocorra de maneira ética, transparente e responsável.

Antes de implementar qualquer nova tecnologia, por intermédio da TI da Petrobras com a qual temos contrato de compartilhamento de custos de despesas, conduzimos uma análise completa de seus impactos potenciais, considerando não apenas os benefícios operacionais, mas também os riscos éticos e sociais associados. Além disso, nossa controladora está discutindo diretrizes e políticas internas para governar o uso da IA, garantindo que ela seja utilizada de maneira que respeite os direitos humanos, a privacidade dos dados e a equidade. Assim, asseguramos que a adoção de novas tecnologias por nós esteja sempre alinhada com nossos valores éticos e nosso compromisso com a sustentabilidade.

Políticas e procedimentos

Código de Conduta Ética

Nosso Código de conduta Ética, adotado integralmente da nossa controladora, incorpora e aprimora orientações sobre temas e questões ligadas à ASG, privacidade e proteção de dados, fortalecendo o sistema de integridade da companhia.

Em relação aos parceiros de negócio e a outras organizações externas, tais como nossos fornecedores, dispomos de uma cláusula padrão em nosso modelo de contrato, que exige que eles tomem conhecimento e cumpram as diretrizes de nosso Código de Conduta Ética.

De acordo com o disposto em nosso Código de Conduta Ética, em seus itens 4.6. e 4.8., estamos comprometidos com a promoção da integridade no ambiente negocial público e privado e repudiamos toda e qualquer forma de fraude e corrupção, incluindo suborno, lavagem de dinheiro ou negociação com informações privilegiadas, em todos os nossos níveis hierárquicos. Assumimos, ainda, o dever de recusar apoio e contribuições para partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos.

O Código de Conduta Ética pode ser acessado na página interna da Petrobras e em nosso site eletrônico externo - [https://petrobras.com.br/pt /quem-somos/participacoes-societarias/](https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/).

Política de Compliance

Adotamos a Política de *Compliance* da Petrobras, que possui princípios e diretrizes que objetivam descrever e divulgar os compromissos que assumimos em relação à promoção dos mais altos valores éticos, de integridade e de transparência na condução de nossos negócios, com tolerância zero à fraude, à corrupção e à lavagem de dinheiro.

Guia de Conduta Ética para os Fornecedores

Adotamos o Guia de Conduta Ética para Fornecedores da nossa Controladora, um documento voltado exclusivamente para nossos fornecedores, com orientações sobre valores e comportamentos éticos esperados. O guia reafirma nossa tolerância zero a toda e qualquer forma de fraude e corrupção, recomendando a mesma postura de nossa cadeia de fornecedores. O documento está publicado em português e inglês e pode ser acessado pelo Portal Petronect.

Diretriz de Compliance Concorrencial

Criada em 2022, nossa Diretriz de Compliance Concorrencial consubstancia o nosso compromisso com o cumprimento estrito da legislação de defesa da concorrência brasileira e das jurisdições estrangeiras em que realizamos negócios. A observância às orientações previstas na presente diretriz é fundamental para evitar a ocorrência de violações, assim como para impedir que a companhia sofra com práticas anticompetitivas executadas por outros agentes.

Prevenção de Conflito de Interesses

Nosso Estatuto Social possui como pré-requisito para a ocupação de cargo de administração que o candidato não tenha quaisquer conflitos de interesse com a nossa companhia e observe integralmente os requisitos e vedações legais. Tal premissa é reforçada por nossa Política de Governança Corporativa, pelo Código de Ética, pelo Guia de Conduta, pelo Programa Petrobras de Prevenção da Corrupção (PPPC), todos aplicáveis à Baixada Santista Energia.

Além de atendermos ao artigo 115 §1º da Lei 6.404/1976 (Lei das Sociedades por Ações), dispomos de instrumentos, continuamente aprimorados, que tratam da identificação e da administração de potenciais conflitos de interesses relativos a nossos administradores.

BSE Baixada Santista Energia S.A.

Caso seja identificado potencial conflito de interesses, o nosso administrador ou outro colaborador deverá declarar-se impedido e abster-se de participar da negociação, da estruturação e do rito decisório relativo à operação, com o objetivo de garantir o nosso exclusivo interesse.

Durante as análises do *Background Check* de Integridade, são consideradas as informações sobre a participação e a atuação dos candidatos, a fim de identificar potencial conflito de interesses. Tais informações compõem o Relatório Final de *Background Check* de Integridade.

A Ouvidoria-Geral, órgão compartilhado pela Petrobras com a BSE, é a área responsável pelo recebimento de consultas relacionadas a conflito de interesses dos colaboradores que não são nossos administradores. Potenciais conflitos de interesses de colaboradores devem ser consultados por meio do Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses (SeCI), sistema desenvolvido pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União (CGU), em atendimento à Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses).

Treinamento e Comunicação

Nosso comprometimento com a promoção da integridade no ambiente comercial, público e privado, está presente no nosso Código de Conduta Ética, assim como em outros documentos corporativos que refletem nossa cultura de integridade.

Nossa administração anualmente tem acesso a conteúdo de integridade, incluindo temas anticorrupção em cursos como o Programa de Treinamento para Novos Administradores e Conselheiros Fiscais, o Programa Periódico de Treinamento de Administradores e Conselheiros Fiscais.

Gestão de riscos de conformidade

Nosso gerenciamento de riscos direciona as ações de integridade e fortalece os nossos controles internos e a nossa governança. A Política de Gestão de Riscos Empresariais define, em um de seus princípios, que tal gestão se insere em nosso compromisso de atuar de forma ética e em conformidade com os requisitos legais e regulatórios estabelecidos nas jurisdições onde atuamos.

Definimos os riscos de conformidade como aqueles relacionados ao nosso sistema de integridade, abrangendo o cumprimento da legislação e da regulamentação aplicáveis

aos nossos negócios e operações, o cumprimento das políticas e procedimentos internos e a observância de valores, princípios éticos e orientações de conduta.

Desenvolvemos mecanismos de integridade voltados aos nossos públicos de interesse, incentivando-os a implementar programas de integridade e a aperfeiçoar continuamente seus processos, de forma a garantir o cumprimento das leis, normas e procedimentos aplicáveis às suas atividades.

Mecanismos de integridade na cadeia de valor

Além disso, dispomos dos seguintes mecanismos de integridade, compartilhados com a Petrobras:

- Controles internos e uso da tecnologia;
- Prevenção ao conflito de interesses
- Apurações;
- Auditoria interna;
- Mecanismos para tratamento de solicitações e reclamações;
- Treinamentos sobre temas de ética e integridade;
- Due Diligence de Integridade (DDI) de Contrapartes;
- Background Check de Integridade (BCI);
- Canal de Denúncia;
- Cláusula de conformidade em minutas contratuais padrão.
- Ouvidoria-Geral, Canal de Denúncia e Portal da Transparência
- Programa Contra a Violência Sexual

A Ouvidoria-Geral, área compartilhada da controladora PETROBRAS, é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas de uma maneira confidencial, livre e acessível. Vinculada ao Conselho de Administração da PETROBRAS, o que lhe assegura independência e imparcialidade, a Ouvidoria-Geral interage com as áreas pertinentes, visando fortalecer e promover o atendimento a demandas e contribuir para a melhoria dos processos internos.

BSE Baixada Santista Energia S.A.

Por meio de nossa Ouvidoria-Geral, oferecemos aos nossos públicos um Canal de Denúncia externo e independente para o recebimento de denúncias, disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, em todos os dias do ano. Nos casos de denúncias, a proteção aos denunciantes se dá na preservação da confidencialidade dos relatos recebidos e no recebimento de relatos anônimos.

Para acessar no sítio eletrônico: <https://contatoseguro.com.br/petrobras>.

Além disso, também atuamos em atendimento à Lei de Acesso à Informação (LAI), pelo Serviço de Informação ao Cidadão – SIC (Baixada Santista Energia.diretoria@petrobras.com.br).

PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE

Gestão Ambiental na Baixada Santista Energia

Para nossa controladora, o tema material resiliência climática, emissões de GEE e outros gases correspondem às emissões diretas e indiretas de gases do efeito estufa (escopo 1, 2 e 3), os riscos e oportunidades e a abordagem da empresa frente às mudanças climáticas e à transição energética incluindo os impactos socioeconômicos do novo ciclo de negócios relacionados à transição.

A 28ª Conferência das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima (COP28) apontou importantes lacunas na implementação dos compromissos climáticos, e indicou a urgência da redução das emissões de gases de efeito estufa e da transformação dos sistemas energéticos.

O Sexto Relatório de Avaliação do IPCC indica múltiplos caminhos para o cumprimento do objetivo do Acordo de Paris. Esses caminhos perpassam pela implementação de todas as fontes de energia disponíveis e soluções tecnológicas, incluindo petróleo e gás, combustíveis renováveis e tecnologias de emissões negativas. É esperado que o setor de energia contribua com a minimização dos efeitos das mudanças climáticas, elevando a participação das fontes renováveis e melhorando a eficiência dos fósseis, através de investimentos e medidas que reduzam e compensem suas emissões. Além de realizar uma transição justa e contribuir para o alcance dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), reduzindo, ou evitando o agravamento, das desigualdades locais, regionais e entre países.

Nosso ativo operacional se encontra alugado para a Petrobras, e, de acordo com o modelo de negócio vigente entre as companhias a operação e manutenção do turbogerador, bem como todos os riscos associados à esta atividade são geridos pela Petrobras. Assim, a análise e gerenciamento dos riscos relacionados ao escopo das emissões é realizado de forma consolidada pela nossa controladora.

CUIDAR DAS PESSOAS

COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS

O tema material comunidades locais e tradicionais corresponde ao desenvolvimento econômico e social das comunidades, direta ou indiretamente, decorrentes da instalação da empresa e/ou da implementação de programas de desenvolvimento local, inclusão social e redução das desigualdades, investimento em infraestrutura e serviços para a comunidade, bem como abordagem da empresa no processo de relacionamento comunitário.

O relacionamento do nosso ativo com a comunidade local, uma vez que ele está arrendado para a Petrobras, é feito pela própria Petrobras, através da gerência de Responsabilidade Social.

A Baixada Santista Energia adota as Diretrizes de Direitos Humanos desdobradas pela controladora Petrobras. O documento orienta nossa atuação sobre o respeito aos Direitos Humanos em todas as nossas atividades e durante todo o ciclo de vida de nossos projetos e operações. Além disso, nossa gestão está pautada por diversas referências corporativas adotadas da Petrobras:

- Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente
- “Respeitar os direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias e combatendo a discriminação em todas as suas formas”
- “Proporcionar aos colaboradores um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação.”

A Baixada Santista Energia também adota o Plano Petrobras de Equidade de Gênero. Foram realizadas pela controladora apresentações sobre assuntos como violência no trabalho, mecanismos de prevenção, apuração e responsabilização, não retaliação a denunciante, além de desdobramentos conceituais específicos nos temas de assédio moral, assédio sexual e discriminação.

Responsabilidade Social na Contratação

Durante o processo de contratação, nossos fornecedores declaram conhecer e estar de acordo com a nossa Política de Responsabilidade Social. O nosso Canal de Denúncia, sob gestão da Ouvidoria da Petrobras, está preparado para receber ocorrências relacionadas à fornecedores ou outra parte relacionada. As demandas são investigadas e, conforme os resultados da apuração das investigações, nossa área de Suprimento de Bens e Serviços é alertada para mitigar riscos em novas contratações. Se houver descumprimento de cláusulas contratuais, o gerente do contrato adota as medidas cabíveis.

SEGURANÇA, SAÚDE E BEM-ESTAR

Nossa Política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS) afirma que nossas atividades de segurança, meio ambiente e saúde contemplam cinco princípios que orientam e apoiam o processo decisório e o comportamento de todos os colaboradores. Os princípios da nossa Política de SMS são:

- SMS como valor
- Respeito à vida
- Gestão baseada em riscos
- Sustentabilidade dos negócios
- Excelência e transparência no desempenho

Em nosso Plano Estratégico 2024-2028, mantemos o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente como um dos nossos valores. Assim, atuamos de forma constante para ocupar posição de excelência em SMS no nosso segmento de atuação com segurança, respeito ao meio ambiente e atenção total às pessoas.

A Política e Diretrizes Corporativas de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), adotada pela Diretoria Executiva da Baixada Santista Energia, estabelece os compromissos e engajamento assumidos no que diz respeito ao cuidado com a vida e com o meio ambiente e à promoção de um comportamento ético e seguro diário.

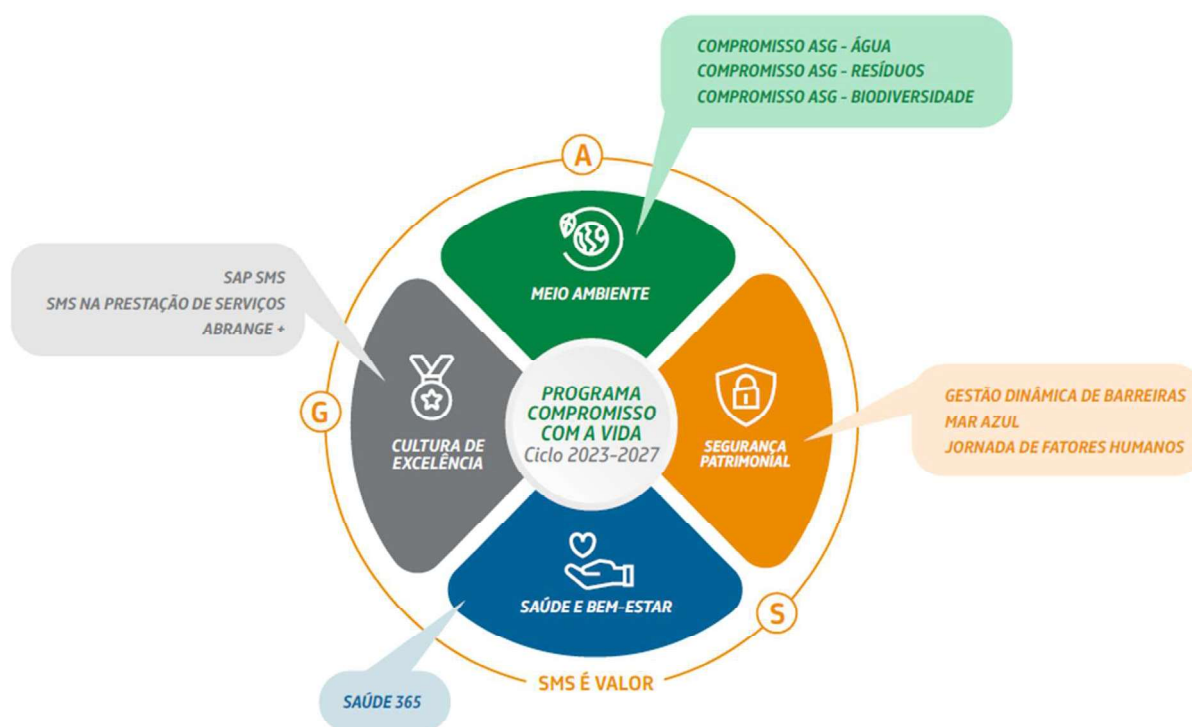
Estabelecemos na Política os compromissos de:

- ✓ Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
- ✓ Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
- ✓ Prevenir e minimizar impactos ambientais das nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
- ✓ Considerar os requisitos de SMS e a mudança do clima nas decisões de negócio;
- ✓ Fortalecer a nossa cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
- ✓ Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;

BSE Baixada Santista Energia S.A.

- ✓ Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
- ✓ Prever e responder com prontidão às emergências;
- ✓ Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
- ✓ Implementar continuamente a melhoria em SMS

Em outubro de 2016, a Petrobras lançou o Programa Compromisso com a Vida, adotado pela Baixada Santista Energia. O Programa é composto por projetos estruturantes definidos com base na análise crítica da gestão de Segurança, Meio Ambiente e Saúde (SMS), com referência nas melhores práticas de mercado.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade Petrobras 2023

Segurança

O Sistema de Gestão de Segurança da Petrobras, adotada pela BSE, é baseado nas melhores práticas das empresas do setor, estando alinhado com as principais normas de gestão e regulamentos de órgão reguladores como a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), que trata da garantia da segurança operacional das instalações industriais.

Visando a melhoria contínua do nosso sistema de gestão de SMS, são desenvolvidos programas e iniciativas estruturantes específicas, tais como o Programa Compromisso com a Vida, as Regras de Ouro e os Fundamentos de Segurança de Processo.

A fim de apoiar a cultura de segurança, em 2016, foram definidas dez Regras de Ouro de segurança a partir dos acidentes mais recorrentes na indústria de óleo e gás e no nosso histórico. O treinamento nas Regras de Ouro, obrigatório para todos os nossos colaboradores, é uma das ações previstas no Programa Compromisso com a Vida.



Fonte: Relatório de Sustentabilidade Petrobras 2023

Adicionalmente, a análise de acidentes de processo realizada por nossa controladora indicou que a aplicação de um conjunto de “Fundamentos de Segurança de Processo” (FSPs) teria o potencial de eliminar uma parcela significativa desses eventos. Esse resultado evidenciou a importância dessa estratégia de prevenção de acidentes e fez com que esforços fossem direcionados para a implementação dessa iniciativa no âmbito do Programa Compromisso com a Vida. Cinco fundamentos foram então definidos e reunidos no nosso Manual de Fundamentos de Segurança de Processo. São eles:



Fonte: Relatório de Sustentabilidade Petrobras 2023

EXPEDIENTE

Coordenação geral, produção, edição e diagramação

Diretoria Executiva da Baixada Santista Energia

Para obter mais informações, contate:

Diretoria Executiva da Baixada Santista Energia

Baixada.Santista.Energia.diretoria@petrobras.com.br

Av. Henrique Valadares, 28 – Torre A, 15º andar

Centro – Rio de Janeiro – RJ | CEP 20031-030

<https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>

Diretoria Executiva da Baixada Santista Energia S.A.


Ata RDE BSE 0304.24 de 19.08.2024 - Relatório de Sustentabilidade 2023

Relatório de auditoria final

2024-08-28

Criado em:	2024-08-28
Por:	Maria Alice De Oliveira Araujo (mariaalicearaujo@petrobras.com.br)
Status:	Assinado
ID da transação:	CBJCHBCAABAAfevFE7zqfEh51rWq6l6rBwkbK5eQykXe

Histórico de "Ata RDE BSE 0304.24 de 19.08.2024 - Relatório de Sustentabilidade 2023"

-  Documento criado por Maria Alice De Oliveira Araujo (mariaalicearaujo@petrobras.com.br)
2024-08-28 - 17:25:45 GMT- Endereço IP: 177.82.216.66
-  Documento enviado por email para Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) para assinatura
2024-08-28 - 17:28:49 GMT
-  Documento enviado por email para Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) para assinatura
2024-08-28 - 17:28:49 GMT
-  Email visualizado por Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2024-08-28 - 17:46:28 GMT- Endereço IP: 104.47.58.126
-  Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2024-08-28 - 17:47:00 GMT- Endereço IP: 187.180.142.23
-  Documento assinado eletronicamente por Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
Data da assinatura: 2024-08-28 - 17:47:00 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 187.180.142.23
-  Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2024-08-28 - 17:48:01 GMT- Endereço IP: 164.85.52.14
-  Documento assinado eletronicamente por Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)
Data da assinatura: 2024-08-28 - 17:48:01 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 164.85.52.14
-  Contrato finalizado.
2024-08-28 - 17:48:01 GMT